



EDEMIA



Bachelor Ressources Humaines

**Devenez
Gestionnaire RH en rejoignant notre Bachelor !**

PRÉ-INSCRIPTION SUR LE [LIEN](#)

Présentation

Le Bachelor en GRH est une formation diplômante d'une durée d'un an, accessible aux titulaires d'un diplôme de niveau bac+2.

A l'issue de cette formation, les étudiants ayant validé l'équivalent de 60 crédits ECTS, obtiendront un diplôme de niveau bac+3.

Les lauréats peuvent intégrer directement le marché d'emploi ou préparer un diplôme de master qui sanctionne des parcours types de formation initiale ou continue.

Le poste de Gestionnaire des Ressources Humaines est étroitement lié à la vie du collaborateur au sein de l'entreprise et fait appel à des profils opérationnels dotés d'un sens relationnel développé, de polyvalence, de rigueur et de méthode et ce en faisant le lien entre la direction et l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise.

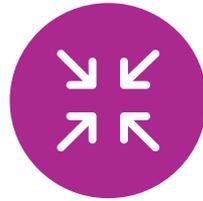


Le Bachelor Gestion Ressources Humaines permet aux futurs diplômés d'acquérir des compétences administratives et techniques, nécessaires pour répondre aux besoins des entreprises en matière d'accueil, de mobilisation et d'accompagnement des salariés tout au long de leur carrière professionnelle.

Concrètement, la formation permettra aux étudiants de réaliser les missions suivantes :

- recruter le personnel
- gérer les carrières
- l'administration du personnel
- la gestion de la paie
- l'information et communication
- le management
- etc.

Le Gestionnaire des Ressources Humaines réalise des tâches liées à **la gestion quotidienne du personnel, effectue le suivi de la gestion des collaborateurs et leur formation**, tout en se tenant à l'écoute des mutations touchant l'entreprise et son environnement.



L'objectif de cette formation est de répondre à ces besoins professionnels des entreprises à travers un programme de formation permettant aux étudiants d'acquérir, d'améliorer ou d'entretenir leurs compétences dans ce domaine.

Il s'agit de :

- Assurer la gestion administrative du personnel : de l'établissement du contrat, à la gestion des absences du collaborateurs ou encore à l'établissement des bulletins de paie
- Maîtriser les aspects réglementaires qui régissent la fonction RH
- Communiquer efficacement en interne, avec les collaborateurs, leurs représentants et la direction
- Maîtriser les outils spécifiques à la gestion des ressources humaines
- Intervenir dans la gestion opérationnelle du personnel : gérer les compétences, prévoir un plan de formation, rédiger une offre d'emploi
- Maîtriser les principes d'évaluation des compétences
- Connaître les principes de rémunération des salariés
- Réaliser un entretien de recrutement
- Rédiger des comptes rendus et tenir à jour des tableaux de bord

Programme

Le BACHELOR RH comprend 5 Unités d'Enseignements (310 heures) décomposées en modules et associant différentes modalités pédagogiques (cours, études de cas, travaux en autonomie individuels et collectifs, etc.).

UE1

Connaissances Professionnelles Générales

- Gestion des Organisations
- Langues étrangères appliquées : Anglais
- Communication professionnelle

UE2

Connaissances Professionnelles Fondamentales

- Gestion des Ressources Humaines : Modules composés d'enseignements théoriques et appliqués centrés sur les principaux thèmes structurants de la discipline
- Droit : Ce module de formation couvre les champs du droit du travail
- Activités de synthèse : Analyse des principales problématiques actuelles des entreprises en matière de GRH

UE3

Connaissances Professionnelles Spécifiques

- Relations professionnelles
- Psychologie du travail

UE4

Projet tutoré

UE5

Expérience professionnelle ou stage en entreprise



MODALITÉS

Durée de la formation

- La formation s'étale sur une année 10 mois effectifs de scolarité (entre octobre et juillet)
- Les unités d'enseignement sont programmées en cours de soir du lundi au vendredi de 17h30 à 19h00 sauf pour l'anglais (horaire dépend du niveau).

Approche pédagogique

L'approche pédagogique se base sur des formations :

- en ligne via la plateforme Edemia pour l'accès aux support de cours, exercices, examens, etc.
- en distanciel (visioconférences) via Google Meet avec enregistrement
- en présentiel dans les locaux d'Edemia
- et mixtes en fonction des contraintes de nos étudiants

Perspectives d'emploi

- Assistant de Direction RH
- Adjoint au Chef de Projet RH
- Assistant Gestion du personnel
- Assistant Administratif
- Chargé de recrutement
- Assistant de Formation

Prix et modalités de paiement

- Frais d'inscription : 2000 dhs / an
- Frais de scolarité : 1600 dhs / mois pendant 10 mois

PRÉ-INSCRIPTION SUR LE LIEN