



Master Management des RH

**Devenez
DRH en rejoignant notre Master !**

PRÉ-INSCRIPTION SUR LE LIEN

Présentation

Le Master Management des Ressources Humaines est une formation diplômante d'une durée d'un an et demi, accessible aux titulaires d'un diplôme de niveau bac+3.

A l'issue de cette formation, les étudiants ayant validé l'équivalent de 120 crédits ECTS, obtiendront un diplôme de niveau bac+5.

A l'issue du cursus Master, les lauréats peuvent intégrer directement le marché d'emploi et/ou s'inscrire en vue de préparer un doctorat. La durée de préparation du doctorat est en règle générale de trois ans et correspond au niveau Bac+8.

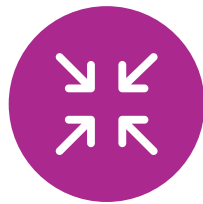
Ce parcours forme de futurs responsables généralistes et fonctionnels dans le domaine des RH, porteurs de compétences à la fois managériales, relationnelles et de négociation, capables d'apporter une réelle valeur ajoutée aux besoins des entreprises, dans un contexte socio-économique en pleine mutation.

Le Responsable des Ressources Humaines est un véritable chef d'orchestre des différentes fonctions et services des Ressources Humaines. Il définit l'ensemble des politiques RH de sa société, il les anime et évalue également leurs mises en œuvre. Rattaché à la Direction Générale, le RRH gère l'ensemble des services RH de la société en tenant compte des objectifs de sa direction générale et en supervisant ses équipes.

Le Master Management des Ressources Humaines permet aux futurs diplômés d'acquérir des compétences nécessaires pour relever les défis actuels et futurs que devra piloter le RRH tel que la digitalisation, le télétravail, la responsabilité sociale et sociétale, etc.



Le Responsable des Ressources Humaines doit plus que jamais agir comme partenaire stratégique de la Direction Générale. Sa première action sera de faire un point sur les besoins de son entreprise avec la Direction (objectifs, besoins RH, etc.), pour définir ensuite l'ensemble de sa politique RH et des stratégies qu'il devra mettre en place.



L'objectif de cette formation est de renforcer la capacité des futurs lauréats à comprendre les enjeux RH et leur articulation avec les enjeux individuels et organisationnels dans leur globalité, à identifier les leviers d'action pertinents, et à convaincre les instances décisionnelles de la pertinence, faisabilité et acceptabilité de leurs propositions, à travers un programme de formation permettant aux étudiants d'acquérir, d'améliorer ou d'entretenir leurs compétences dans ce domaine.

Il s'agit de :

- Maîtriser l'ensemble des dimensions de la fonction RH et son contexte d'action permettant d'assumer les responsabilités stratégiques et sociales de la DRH
- Concevoir et piloter des politiques RH pertinentes et innovantes cohérentes avec la stratégie de l'organisation, et aptes à développer la capacité d'attractivité, de motivation et de fidélisation de celle-ci
- Comprendre et intégrer les enjeux individuels et collectifs dans les différentes prises de décision
- Piloter et accompagner socialement les transformations organisationnelles



Programme

Le Master Management des Ressources Humaines comprend 5 Unités d'Enseignements (400 heures) décomposées en modules et associant différentes modalités pédagogiques (cours, études de cas, travaux en autonomie individuels et collectifs, etc.).

UE1

Connaissances Professionnelles Générales

- Gestion des Organisations
- Langues étrangères appliquées : Anglais
- Communication professionnelle

UE2

Connaissances Professionnelles Fondamentales

- Gestion des Ressources Humaines : Modules composés d'enseignements théoriques et appliqués centrés sur le management des ressources humaines et Stratégies RH.
- Droit : Ce module de formation couvre les champs du droit du travail.

UE3

Connaissances Professionnelles Spécifiques

- Module de spécialité : Recrutement
- Module de spécialité : Formation

UE4

Projet tutoré

UE5

Expérience professionnelle ou stage en entreprise



MODALITÉS

Durée de la formation

- La formation s'étale sur 12 mois effectifs de scolarité (entre octobre et novembre de l'année suivante)
- Les unités d'enseignement sont programmées en cours de soir du lundi au vendredi de 19h00 à 20h30 sauf pour l'anglais (horaire dépend du niveau).

Approche pédagogique

L'approche pédagogique se base sur des formations :

- en ligne via la plateforme Edemia pour l'accès aux support de cours, exercices, examens, etc.
- en distanciel (visioconférences) via Google Meet avec enregistrement
- en présentiel dans les locaux d'Edemia
- et mixtes en fonction des contraintes de nos étudiants

Perspectives d'emploi

- Directeur RH
- Responsable des RH
- Adjoint DRH
- Responsable Développement RH
- Responsable Formation
- Responsable Recrutement

Prix et modalités de paiement

- Frais d'inscription : 3000 dhs
- Frais de scolarité : 1800 dhs / mois pendant 12 mois

PRÉ-INSCRIPTION SUR LE LIEN